

Sommaire

Préface	7
---------------	---

Chapitre 1. Les politiques d'intégration post-acquisition : enjeux et modalités.....	9
---	----------

1. Choix de la période d'intégration	9
1.1. <i>L'intégration post-acquisition : un enjeu majeur.....</i>	9
1.2. <i>Les principaux défis à relever</i>	13
2. Les différentes options possibles en matière d'intégration... 15	
2.1. <i>Les politiques de préservation</i>	16
2.2. <i>Les politiques de rationalisation</i>	17
2.3. <i>Les politiques de symbiose</i>	19

Chapitre 2. Dix cas d'intégration.....	23
---	-----------

Cas n° 1 : BROOKS – FINLEY	25
Cas n° 2 : AREST – FAYE.....	33
Cas n° 3 : AUSTIN – DONATI	40
Cas n° 4 : HOLMES – BORRELLI	48
Cas n° 5 : FORBES – WILD	55
Cas n° 6 : LINEAR – GIBBS.....	63
Cas n° 7 : SINGER – RUSSEL.....	71
Cas n° 8 : HALLEY – RINNER.....	79
Cas n° 9 : LEMMON – SOHO	87
Cas n° 10 : SHEPPARD – SKIFF	95

Chapitre 3. Mise en perspective	103
1. Contingence des opérations.....	103
2. Primauté donnée à l'humain	104
3. Les différentes stratégies d'intégration	105
3.1. <i>Lien entre stratégie d'intégration et stratégie d'acquisition</i>	<i>105</i>
3.2. <i>La première acquisition... et les suivantes.....</i>	<i>106</i>
3.3. <i>La taille des acteurs en présence.....</i>	<i>106</i>
3.4. <i>L'intégration, un processus en mouvement</i>	<i>107</i>
Remerciements	113
Lexique de la fusion-acquisition	115
Postface.....	145
Bibliographie	147